

達明機器人股份有限公司

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司已訂定「永續發展實務守則」，明文規範環境保護相關行為準則，並設立風險管理暨永續發展小組作為專責單位，負責統籌規劃及推動永續發展事宜，此外，本公司已於114年3月4日擬定「企業永續發展政策與方針」，並向董事會報告。風險管理暨永續發展小組將與多位來自不同領域之高層主管共同檢視公司的核心營運能力，透過每季的會議，針對相關議題擬定應對策略及工作方針，並規劃及執行年度方案，同時追蹤其執行成效，確保永續發展策略能夠在公司日常營運中充分落實。	無差異情形
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司制定之「風險管理政策與程序」，考量了公司及其子公司整體規模、業務特性、風險類型和運營活動。 本公司根據重大性原則（環境、公司治理、社會）進行分析並遵守公司章程及相關法律法規，並考量國內外企業社會責任發展趨勢及公司本身的運營活動、社會與公司治理相關議題，制定有效的風險識別、衡量與管理政策，並採取具體措施以減少相關風險影響。同時，本公司定期向董事會報告風險管理執行情況並提出改善建議。	無差異情形

推動項目	運作情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
			重大議題	風險評估項目	說明	
			環境	環境衝擊及管理	執行制程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。取得ISO14001之環境管理驗證，並依據ISO14064-1定期盤查溫室氣體排放量，根據結果，持續執行減碳措施，降低排放。	
			公司治理	社會經濟與法令遵循	落實內部控制機制，確保所有人員及作業確實遵守相關法令規範。通過ISO9001、ISO 14001、ISO 45001等體系認證，並於生產基地推行RBA責任商業聯盟行為守則。每季舉行經營成果會議，向員工報告營運相關變動並宣導最新相關法令。	
			社會	職業與產品安全	建立職業健康安全目標管理方案，制定緊急應變方案，定期進行消防與地震演習。建立員工申訴信箱、投訴電話等管道，另於內部員工專區設置建立員工多元溝通管道。對所有合作供應商均需簽訂採購合約，規定供應商需要遵守永續發展政策並簽訂「供應商永續發展承諾書」。	
三、環境議題						
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	√		本公司自2021年起推動環境管理系統，將環境管理制度與工廠實際運作相結合，並成功取得ISO 14001環境			無差異情形

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>管理系統認證。近年來，本公司持續維持此系統，並於2025年1月通過ISO 45001職業安全衛生管理系統認證。</p> <p>本公司環境政策以遵守環保法規為基礎，致力於環境保護，選用環保材料並降低環境污染，同時注重資源利用和持續改進績效，並積極開展環保培訓，鼓勵全體員工共同參與。</p> <p>依循ISO 14001標準建立環境管理制度，本公司進行內部及外部稽核，以確保系統符合規範，並控制重大環境風險。同時，根據ISO 14064-1標準，每年進行溫室氣體盤查並揭露相關數據，進一步制定減排目標及實施方案。</p>	
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		<p>本公司能源政策承諾如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 落實能源管理系統，滿足客戶能源要求。 2. 遵守能源相關法規，優先採購節能產品。 3. 提昇能源使用效率，減少能源不當浪費。 4. 推行能源節約活動，實現企業社會責任。 5. 推廣能源節約觀念，落實能源管理精神。 <p>此外，本公司已建立環境管理制度，並選用符合歐盟RoHS標準的材料，充分有效利用資源。我們還積極採用環保再生材料，減少生產過程對環境的負面影響。</p> <p>本公司承諾將對全體員工進行教育與宣導，使其了解並遵守此政策，且該政策將向社會大眾公開。</p>	無差異情形

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		<p>為因應氣候變遷對公司營運的影響，本公司積極宣導節能環保政策，並將氣候變遷因應法及碳盤查等相關議題納入公司環境、社會及公司治理永續發展之風險與機會進行評估。</p> <p>關於溫室氣體議題，該問題直接影響到公司的營運以及上下游供應鏈。為此，公司已於2023年根據ISO 14064-1標準，開始每年進行範疇一和範疇二的碳盤查並公開披露，並計畫於2026年展開範疇三的碳盤查。本公司應對措施包括制定減排目標與方案，短期內，計畫透過導入電子標準作業程序（E-SOP）並實施智慧製造系統，以提升工廠的生產可靠性及自動化能力；中長期則將投入再生能源領域，並計畫在新建的大樓頂樓安裝太陽能發電系統，以穩定能源來源並提高市場價值。此外，透過產品開發，本公司將節能設計和綠色設計納入其中，旨在減少電子垃圾對環境的負面影響，進一步降低氣候變遷帶來的風險。</p>	無差異情形

(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓	本公司統計過去兩年的溫室氣體排放量、用水量及生活廢棄物重量如下	無差異情形																												
		<table><tr><td></td><td colspan="2">112年(2023年)</td><td colspan="2">113年(2024年)</td></tr><tr><td></td><td>排放量 (公噸CO₂e)</td><td>密集度 (公噸CO₂e/ 新台幣百萬元)</td><td>排放量 (公噸CO₂e)</td><td>密集度 (公噸CO₂e/ 新台幣百萬元)</td></tr><tr><td>範疇一</td><td>46.7636</td><td>0.037114</td><td>48.7012</td><td>0.033590</td></tr><tr><td>範疇二</td><td>453.6357</td><td>0.360025</td><td>624.3135</td><td>0.430593</td></tr><tr><td>總計</td><td>500.3994</td><td>0.397138</td><td>673.0147</td><td>0.464183</td></tr></table>		112年(2023年)		113年(2024年)			排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/ 新台幣百萬元)	排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/ 新台幣百萬元)	範疇一	46.7636	0.037114	48.7012	0.033590	範疇二	453.6357	0.360025	624.3135	0.430593	總計	500.3994	0.397138	673.0147	0.464183				
	112年(2023年)		113年(2024年)																												
	排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/ 新台幣百萬元)	排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/ 新台幣百萬元)																											
範疇一	46.7636	0.037114	48.7012	0.033590																											
範疇二	453.6357	0.360025	624.3135	0.430593																											
總計	500.3994	0.397138	673.0147	0.464183																											
		註： 1. 盤查邊界:達明機器人股份有限公司及達明機器人(上海)有限公司 2. 尚未經第三方查證，依時程將於2027年完成第三方查證。																													
		<table><tr><td></td><td></td><td colspan="2">112年(2023年)</td><td colspan="2">113年(2024年)</td></tr><tr><td rowspan="3">用水量(度)</td><td>自來水</td><td>3,019</td><td>60.06%</td><td>4,043</td><td>69.10%</td></tr><tr><td>雨水</td><td>2,008</td><td>39.94%</td><td>1,808</td><td>30.90%</td></tr><tr><td>總計</td><td>5,027</td><td>100.00%</td><td>5,851</td><td>100.00%</td></tr><tr><td>生活廢棄物(公噸)</td><td>總計</td><td colspan="2">121.1624</td><td colspan="2">129.7431</td></tr></table>			112年(2023年)		113年(2024年)		用水量(度)	自來水	3,019	60.06%	4,043	69.10%	雨水	2,008	39.94%	1,808	30.90%	總計	5,027	100.00%	5,851	100.00%	生活廢棄物(公噸)	總計	121.1624		129.7431		
		112年(2023年)		113年(2024年)																											
用水量(度)	自來水	3,019	60.06%	4,043	69.10%																										
	雨水	2,008	39.94%	1,808	30.90%																										
	總計	5,027	100.00%	5,851	100.00%																										
生活廢棄物(公噸)	總計	121.1624		129.7431																											
		溫室氣體減量政策:2024年，本公司在工廠生產製程中實施了E-SOP（電子式標準作業程序），並取得以下成效： (1)系統可直接調用Agile上的SOP呈現在技術員螢幕上，減少SOP改版時列印紙張。 (2)可提供組裝CT統計報表與人員效率分析報表，導入E-SOP後每年減少碳排0.04761公噸CO ₂ e。																													
		減少用水政策:短期落實水資源管理與日常節水，中長期開發和利用替代水源，例如雨水收集處理後用於非飲用水需求，廢水循環回收處理後用於非飲用																													

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>水。</p> <p>廢棄物管理之政策:原物料採用環保可回收材料，減少廢棄物產生;廢棄物處理原則為優先以廠內再使用，且其清運、處理及回收，均依據當地法令，委託環保機構審查合格廠商妥善處理廢棄物並記錄。公司環境專責人員將不定期對廢棄物處理廠商進行稽核，以確保所委外廠商合法處理廢棄物。</p>	
四、社會議題				
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		<p>本公司已參考國際人權公約，制訂並揭露保障人權政策，遵循RBA責任商業聯盟行為守則及相關國際條例，以及各項勞動法令之規定，訂有工作規則及完整的人事管理規章，以保障員工之權益。本公司在聘用勞工方面，無論是基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付或職業災害補償等，均符合勞動基準法的相關規定。此外，本公司確認人力資源運用政策不會基於性別、種族、社會經濟地位、年齡、婚姻或家庭狀況等因素進行差別待遇，所有相關規範已納入公司內部規章並公開於公司網站。</p>	無差異情形

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		<p>員工薪酬：參考市場薪資水準、經驗趨勢訂定薪資制度，並每年依據個人績效成果進行調薪，以維持整體薪資競爭力。</p> <p>員工福利措施：除遵守勞動基準法及其他相關勞動法令辦理外，並配合每位員工職涯發展需求，提供多樣化的福利措施，包括旅遊補助、生育津貼、年度體檢及團保醫療等，並提供優秀人才至海外參訪，並將經營成果轉化成績效及年終獎金進行激勵。公司設立職工福利委員會，為員工規劃並提供各項福利措施，包括員工旅遊補助、三節禮券、生日禮金、結婚、生育及喪葬津貼等。</p> <p>經營績效反映於員工薪資：本公司章程所訂公司如有獲利，應提撥不低於5%之員工酬勞，將經營績效適當反映給員工，共享經營成果。</p>	無差異情形
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>本公司以ISO 45001管理系統為基準，識別公司所有環境與安全之危險源，建立職業健康安全目標管理方案，制定緊急應變方案。定期實施消防與地震演習，緊急逃生訓練及消防巡檢，檢查各項安全措施及設備性能，並擬定消防編組人員訓練、通報、疏散演練及急救訓練等，落實防災工作，防範未然。安排特殊崗位人員進行定期培訓，在管理和執行方面做到良好的預防作用，以杜絕安全事故的發生。</p> <p>定期舉辦員工健康檢查，並規劃重點指標檢測項目，期能協助員工提前覺察疾病，藉以落實疾病預防觀念，健檢後安排醫師諮詢服務，亦持續辦理健康促進活動，不定期提供員工健康保健資訊宣導，關注員工身心健康。113年無任何重大事故發生。</p>	無差異情形

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		本公司對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，包含新人訓練、專業進階訓練、主管訓練等，另每月安排相關內部教育訓練及不定期提供與工作相關之外部訓練課程，安排員工參與，協助同仁透過多元化學習方式持續學習成長，以提升員工職能發展能力。	無差異情形
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		本公司產品符合RoHS(危害性物質限制指令)，以保障顧客健康與安全，並提供良好售後服務，且對於客戶資料給予保密。本公司尊重和保護智慧財產權，法務部門針對產品之專利及智慧財產權進行專業審查，對於產品及服務過程均遵守相關法規及國際準則之規範。	無差異情形
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		採購單位對於可能合作之供應商，要求其填寫「Supplier Audit Report-document review」、「供應商評估資料表」，書面審查合格者進一步對其實際情況進行實地稽核，評估內容包含廠商是否有取得ISO14001認證的調查。為促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展目標，本公司對所有合作之供應商均要求簽訂採購合約，規定供應商嚴格遵守永續發展政策，若有違反社會責任或對環境與社會有顯著影響之情事，將終止或解除該份合約。	無差異情形
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司將配合永續發展作業時程，參考如「全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)」、「永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)」等組織發布之通用準則與指標，編纂永續報告書。 本公司已訂定「永續發展實務守則」，以管理經濟、環境及社會的風險與影響。本公司從事企業經營之同	未來將依規定辦理。

推動項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			時，積極實踐永續發展，以符合國際發展趨勢，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢。	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定「永續發展實務守則」，其運作情形皆與「上市上櫃公司永續發展實務守則」內所規範之精神及原則一致，尚無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：無。				